

# SEMESTRE 3

Semestre	Titre	DC	Axe	Durée	ECTS
3	Module 16 – S3 : Se repérer et agir dans une organisation	3	1	111h	4
Responsable	Carine SAINT MARTIN				
Intervenants	Florence FONDEVILLE, docteure en psychologie sociale - Guy BALLARIN, éducateur spécialisé				
Objectifs et indicateurs de compétence	Coopérer avec d'autres professionnels, solliciter leur avis, leurs connaissances, leurs compétences, Savoir confronter ses analyses, Savoir construire et rédiger des analyses, Savoir organiser la cohérence des interventions des différents membres d'une équipe, savoir représenter son service,				
Pré-requis	Aucun				
Evaluation-validation	Constitution d'un organigramme formel et informel argumentés par des outils de l'analyse stratégique et culturelle				
Bibliographie	BERNOUX P, <i>La sociologie des organisations</i> CROZIER M, FRIEDBERG E, <i>L'acteur et le système</i> DUBAR C, <i>Construction des identités sociales et professionnelles</i> , FOUDRIAT M. <i>Sociologie des organisations, la pratique du raisonnement</i> , FRIEDBERG Erhard, <i>Le pouvoir et la règle</i> , SAINSAULIEU R, <i>L'identité au travail</i> , Les organisations compilation d'articles de Sciences Humaines DVD JL. RAYNAUD : les enjeux de l'action collective				
<b>Contenus</b>				Nbre heures	
<b>Centre de formation</b>  <b>Présentation et évaluation du module</b> <b>Cours magistraux :</b> Sociologie des organisations L'acteur: statut, rôle, fonction - pouvoir, direction - management Outils et méthodes : analyse institutionnelle et analyse systémique, organigrammes, grilles d'observation et d'analyse La communication au sein des organisations, communication et partenariat Le professionnel et l'organisation : instances représentatives et conventions collectives <b>Travaux dirigés :</b> Etude de cas d'une organisation Retour sur étude de cas GAP (9h) <b>Travaux pratiques:</b> Retour dossier Journée de rentrée (3h) <b>Conférence pédagogique semestrielle</b>				51H	
<b>Stage pratique</b> : recueil de données pour la réalisation d'un organigramme hiérarchique et d'un organigramme informel				30 h	
<b>Travail personnel</b> : constitution d'un organigramme formel et informel argumentés par des outils de l'analyse stratégique et culturelle				30 h	
<b>Total</b>				<b>111 h</b>	